



Memo

Aan: Algemeen Bestuur Hecht

Van: Directie

Datum: 8 december 2025

Onderwerp: Update bezuinigingstraject

In dit memo volgt onderwerpsgewijs een update.

Taakstelling 4,6%

Bedragen (afgerond) * € 1.000		Product	Overhead	Totaal	%	Voor tgan g
Extra besparen op ondersteunende diensten en efficiencylagen in de gehele organisatie		715	635	1.350	2,1	
Collectieve producten (€ 550k)	Gezondheidsbevorderin g (GBO) minder intensief	110	40	150	0,24	
	Duiding, advies en ontsluiten van data (GBO) minder intensief	70	30	100	0,16	
	Inspectie Kinderopvang (GT) minder intensief	35	15	50	0,08	
	Regionale coördinatie JeugdMATCH (GBO) afbouwen	110	40	150	0,24	
	Studio Hecht (GBO) afbouwen	70	30	100	0,16	
Persoons-gerichte producten (€ 1.020k)	Cursus prenatale voorlichting (JGZ) anders organiseren	55	25	80	0,13	
	Websites en social media CJG (GBO) minder intensief	70	30	100	0,16	
	Gezinsverpleegkundige (JGZ) afbouwen	110	40	150	0,24	
	Basiszorgcoördinatie Kwetsbare Kinderen (ZVH) afbouwen	430	170	600	0,95	
	Formatie Groei- en Ontwikkelingspoli (JGZ) afbouwen	35	15	50	0,08	
	Overig: voorkomen inhuur personeel en flexibilisering takenpakketten	30	10	40	0,06	
Totaal		1.840	1.080	2.920	4,6	

Legenda:

telefoon 088 – 308 3000
datum 8 december 2025
betreft Memo: Update bezuinigingstraject
e-mail directiesecretariaat@wijzijnhecht.nl
contactpersoon A.J. Elsendoorn-Sieben



Donkergroen: gerealiseerd.

Lichtgroen: Loopt en is per 1-1-2026 gerealiseerd

Geel: opgenomen als Schil 3 taak

Oranje: dit vraagt de komende tijd aandacht zodat dit in 2026 gerealiseerd is.

Toelichting:

De personele bewegingen zijn conform planning aan het einde van het jaar uitgevoerd. Het realiseren van besparingen op de ondersteunende systemen blijkt complex, met name voor concernbrede systemen zoals ICT. Waar mogelijk zijn contracten herzien en worden concernbrede applicaties vanaf een bepaald moment in een aparte kolom weergegeven om de status inzichtelijk te maken.

Het oranje vlak bevindt zich in afrondende fase; de besparingen zijn per 1 januari 2026 gerealiseerd, waarbij de laatste werkzaamheden momenteel worden uitgevoerd.

Medewerkersbijeenkomsten

Gedurende de periode zijn er, na besluiten van het AB en soms ook DB medewerkersbijeenkomsten geweest. Hierin nam de directie de organisatie mee in de besluiten die het bestuur had genomen. Medewerkers hadden ook de gelegenheid om vragen te stellen.

Medewerkersonderzoek

Gedurende het jaar zijn er medewerkersonderzoeken geweest. Bij het derde (meest recente) medewerkersonderzoek heeft een vergelijkbaar aantal medewerkers deelgenomen als bij het tweede onderzoek. Het algemene beeld laat zien dat op veel punten een lichte verbetering is opgetreden ten opzichte van eerdere onderzoeken. Zo is de tevredenheid over de communicatie van de directie en binnen de RVE'en, evenals over de financiële situatie en de gevolgen daarvan, licht gestegen. Ook ervaren meer medewerkers dat zij serieus worden genomen door hun leidinggevende. Tegelijkertijd is de ervaren werkdruk flink toegenomen (bijna één derde van de medewerkers ervaart een hoge werkdruk) en is de werktevredenheid iets gedaald. Uit de open antwoorden blijkt dat medewerkers waarde hechten aan een duidelijke visie bij besluitvorming, transparante communicatie, erkenning en waardering, betrokken leiderschap, aandacht voor werkdruk en personeelsbehoud.

Ondernemingsraad

De Ondernemingsraad heeft advies uitgebracht over het grootste deel van de taakstelling (4,6%). De reorganisatieplannen zijn na het advies van de OR vastgesteld door de directie, daarmee is de reorganisatie officieel van kracht.

Resterende 1,4% in 2027

Voor de resterende 1,4% van de taakstelling in 2027 wordt verwezen naar de betreffende notitie.